Информационный бюллетень
Варгашинский вестник
№42(235) 24 июня 2021 года Печатное средство массовой информации издается с 2017г.

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ВАРГАШИНСКИЙ РАЙОН
ВАРГАШИНСКАЯ РАЙОННАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

от 24 июня 2021 года № 31
р.п. Варгаши

О выплате дополнительного денежного вознаграждения Главе Варгашинского района Яковлеву В.Ф.

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Курганской области от 16 июня 2021 года №165 «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам на цели поощрения муниципальных управленческих команд в 2021 году», постановлением Правительства Курганской области от 16 июня 2021 года №166 «О распределении иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам на цели поощрения муниципальных управленческих команд в 2021 году», Уставом муниципального образования Варгашинского района Курганской области, решением Варгашинской районной Думы от 15 ноября 2018 года №47 «Об утверждении Положения об определении размера и условий оплаты труда Главы Варгашинского района, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе» Варгашинская районная Дума решила:

1. Выплатить Главе Варгашинского района Яковлеву Валерию Федоровичу дополнительное денежное вознаграждение в размере 344753,00 (Триста сорок четыре тысячи семьсот пятьдесят три) рубля (в том числе налог на доходы физических лиц) за счет средств бюджета Варгашинского района, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из областного бюджета на цели поощрения муниципальных управленческих команд в 2021 году.
2. Опубликовать настоящее решение в Информационном бюллетене «Варгашинский вестник».
3. Настоящее решение вступает в силу после подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Варгашинской районной Думы по бюджету, экономической и налоговой политике, муниципальной собственности и инвестициям.

Председатель Варгашинской районной Думы Е.А.Емельянов

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ВАРГАШИНСКИЙ РАЙОН
ВАРГАШИНСКАЯ РАЙОННАЯ ДУМА

Р Е Ш Е Н И Е

от 24 июня 2021 года № 32
р.п. Варгаши

О заключении дополнительного соглашения к соглашению, заключенному между Администрацией Варгашинского района и Администрацией Шастовского сельсовета о передаче осуществления полномочий по решению вопросов местного значения в сфере культуры от 26 декабря 2019 года

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Варгашинского района Курганской области, решением Шастовской сельской Думы от 15 июня 2021 года № 15 «О заключении дополнительного соглашения к соглашению, заключенному между Администрацией Шастовского сельсовета и Администрацией Варгашинского района о передаче осуществления полномочий по решению вопросов местного значения в сфере культуры от 26 декабря 2019 года», Варгашинская районная Дума
РЕШИЛА:

1. Заключить Администрации Варгашинского района с Администрацией Шастовского сельсовета дополнительное соглашение к соглашению, заключенному между Администрацией Шастовского сельсовета и Администрацией Варгашинского района о передаче осуществления полномочий по решению вопросов местного значения в сфере культуры от 26 декабря 2019 года в части дополнения в перечень передаваемого имущества в безвозмездное пользование МКУ ЦК «Современник» здания, расположенного по адресу: Курганская область, Варгашинский район, д.Шмаково, ул.Заречная, д.10.
2. Указанное в пункте 1 настоящего решения дополнительное соглашение заключить на срок с 28 июня 2021 года до 31 декабря 2024 года включительно.
3. Опубликовать настоящее решение в Информационном бюллетене «Варгашинский вестник».
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя Варгашинской районной Думы.

Председатель Варгашинской районной Думы Е.А. Емельянов

Глава Варгашинского района В.Ф. Яковлев

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ВАРГАШИНСКИЙ РАЙОН
ВАРГАШИНСКАЯ РАЙОННАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

от 24 июня 2021 года № 33
р.п.Варгаши

О внесении изменения в решение Варгашинской районной Думы от 21 ноября 2013 года № 53 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений культуры Варгашинского района»

В целях уточнения отдельных положений правового акта представительного органа местного самоуправления Варгашинского района, руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Варгашинского района Курганской области, Варгашинская районная Дума РЕШИЛА:

1. Внести в приложение к решению Варгашинской районной Думы от 21 ноября 2013 года № 53 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений культуры Варгашинского района» следующее изменение:

дополнить разделом VI следующим содержанием: « Раздел VI. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

38. Выплата материальной помощи работникам Учреждения производится на основании и в порядке, установленным локальным нормативным актом Учреждения.

39. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

40. Директору Учреждения выплачивается материальная помощь в порядке, установленном главным распорядителем средств бюджета Варгашинского района. Решение о выплате материальной помощи принимает главный распорядитель средств бюджета Варгашинского района в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных главному распорядителю средств бюджета Варгашинского района.».

2. Настоящее решение подлежит опубликованию в Информационном бюллетене «Варгашинский вестник».

3. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования, и распространяется на правоотношения возникшие с 1 апреля 2021 года.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Варгашинской районной Думы по социальной политике.

Председатель Варгашинской районной Думы Е.А.Емельянов

Глава Варгашинского района В.Ф. Яковлев

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ВАРГАШИНСКИЙ РАЙОН
ВАРГАШИНСКАЯ РАЙОННАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

от 24 июня 2021 года № 34
р.п.Варгаши

О внесении изменений в решение Варгашинской районной Думы от 26 сентября 2013 года № 43 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Варгашинская школа искусств»

В целях уточнения отдельных положений правового акта представительного органа местного самоуправления Варгашинского района, руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Варгашинского района Курганской области, Варгашинская районная Дума РЕШИЛА:

1. Внести в решение Варгашинской районной Думы от 26 сентября 2013 года № 43 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Варгашинская школа искусств»
следующие изменения:

1) в названии, пункте 1 и далее по тексту приложения к решению слова «Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Варгашинская школа искусств» заменить словами «Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Варгашинская школа искусств» в соответствующих падежах;

2) раздел VIII дополнить пунктом 48 следующего содержания: « 48. Директору Учреждения выплачивается материальная помощь в порядке, установленном главным распорядителем средств бюджета Варгашинского района. Решение о выплате материальной помощи принимает главный распорядитель средств бюджета Варгашинского района в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных главному распорядителю средств бюджета Варгашинского района.».

2. Настоящее решение подлежит опубликованию в Информационном бюллетене «Варгашинский вестник».

3. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования, и распространяется на правоотношения возникшие с 1 сентября 2020 года.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Варгашинской районной Думы по социальной политике.

Председатель Варгашинской районной Думы Е.А.Емельянов

Глава Варгашинского района В.Ф. Яковлев

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ВАРГАШИНСКИЙ РАЙОН
ВАРГАШИНСКАЯ РАЙОННАЯ ДУМА
Р Е Ш Е Н И Е

от 24 июня 2021 года № 35
р.п.Варгаши

О внесении изменений в решение Варгашинской районной Думы от 26 февраля 2021 года № 9 «Об утверждении Прогнозного плана (Программы) приватизации муниципального имущества Варгашинского района на 2021 год»

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решениями Варгашинской районной Думы от 23 июля 2015 года № 44 «Об утверждении Положения о порядке управления и распоряжения имуществом, находящимся в муниципальной собственности Варгашинского района», от 29 апреля 2021 года № 26 «Положение о порядке регулирования отдельных вопросов приватизации муниципального имущества, находящегося в собственности муниципального образования Варгашинского района», Варгашинская районная Дума РЕШИЛА:

1. Внести в приложение к решению Варгашинской районной Думы от 26 февраля 2021 года № 9 «Об утверждении Прогнозного плана (Программы) приватизации муниципального имущества Варгашинского района на 2021 год» следующие изменения:

1) в разделе I слова «535000 (Пятьсот тридцать пять тысяч) рублей» заменить словами «320000 (Триста двадцать тысяч) рублей»;

2)таблицу дополнить строкой следующего содержания:

«

4.	Автобус ПАЗ-32053-70	Курганская область, Варгашинский район, р.п. Варгаши, ул. Социалистическая, 114	Идентификационный номер VIN X1M3205BX0002056, кузов № X1M3205BX0002056, регистрационный знак М 628 КУ 45, год выпуска 2014г., цвет – желтый, свидетельство о регистрации транспортного средства 52 ОВ 624325, остаточной стоимостью 0,00 рублей.	В течение 2021 года

».

2. Настоящее решение опубликовать в Информационном бюллетене «Варгашинский вестник» и разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: на официальном сайте Администрации Варгашинского района www.45варгаши.рф., на официальном сайте Российской Федерации www.torgi.gov.ru.

3. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Варгашинской районной Думы по бюджету, экономической и налоговой политике, муниципальной собственности и инвестициям.

Председатель Варгашинской районной Думы Е.А.Емельянов

Глава Варгашинского района В.Ф. Яковлев

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ВАРГАШИНСКИЙ РАЙОН
ВАРГАШИНСКАЯ РАЙОННАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

от 24 июня 2021 года № 36
р.п. Варгаши

Об утверждении Положений об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Варгашинского района

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Варгашинского района Курганской области, **Варгашинская районная Дума**
решила:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Варгашинского района согласно приложению 1 к настоящему решению.

2. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Варгашинского района согласно приложению 2 к настоящему решению.

3. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Варгашинского района, подведомственных Отделу образования Администрации Варгашинского района согласно приложению 3 к настоящему решению.

4. Признать утратившими силу:

- решение Варгашинской районной Думы от 17 сентября 2020 года № 53 «Об утверждении Положений об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Варгашинского района»;

- решение Варгашинской районной Думы от 17 сентября 2020 года № 80 «О внесении изменений в решение Варгашинской районной Думы от 17 сентября 2020 года № 53 «Об утверждении Положений об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Варгашинского района».

5. Настоящее решение опубликовать в Информационном бюллетене «Варгашинский вестник».

6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Варгашинской районной Думы по социальной политике.

7. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования, но не ранее 1 сентября 2021 года.

Председатель Варгашинской районной Думы Е.А.Емельянов

Глава Варгашинского района В.Ф.Яковлев

Приложение 1 к решению
Варгашинской районной Думы
от 24 июня 2021 года № 36
«Об утверждении Положений об оплате труда
работников муниципальных образовательных
учреждений Варгашинского района»

Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Варгашинского района

Раздел I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Варгашинского района (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Варгашинского района (далее - учреждения), обеспечения заинтересованности работников учреждений в конечных результатах труда.

2. Условия оплаты труда работников учреждений включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда работников учреждений, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки учреждений.

4. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

5. Работникам учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителями учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности и рабочем поселке Варгаши.

6. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

7. Оплата труда работников учреждений, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

8. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждений

9. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

10. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих выплат, ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функции классного руководителя педагогическим работникам.

Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

11. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности и в рабочем поселке Варгаши, устанавливается в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников учреждений, работающих и проживающих в сельской местности и в рабочем поселке Варгаши. Повышенный на 25 процентов размер окладов, (должностных окладов) за работу в сельской местности и в рабочем поселке Варгаши устанавливается следующим работникам учреждения:

1) руководители:

- руководитель (директор) Учреждения;
- заместитель руководителя (директора) Учреждения;

2) специалисты:

- педагог-библиотекарь;
- преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности;
- социальный педагог;
- педагог-психолог;
- педагог – организатор;
- педагог дополнительного образования;
- учитель;
- воспитатель;
- учитель-логопед;
- тьютор;
- учитель-дефектолог.

12.Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат, ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функции классного руководителя педагогическим работникам и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

13. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

14. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

15. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности и рабочем поселке Варгаши;
- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия Российской Федерации или СССР, спортивного звания;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

16. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников учреждения, имеющих ученую степень, которым присвоены почетные звания, знаки отличия Российской Федерации или СССР, спортивные звания, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания, знака отличия, спортивного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, знак отличия «За наставничество»	0,1
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

17. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, производится:

- при присуждении ученой степени - с даты присуждения ученой степени в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации;
- при присвоении знака отличия, почетного звания - с даты присвоения знака отличия, почетного звания в соответствии с указами Президента Российской Федерации;
- при присвоении спортивного звания – с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие почетного звания: мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания) – с даты присвоения почетного звания в соответствии с Приказом Министерства спорта Российской Федерации.

18. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Виды работ	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
Работа в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития	0,10 - 0,15
Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением	0,15
Работа по отдельной адаптированной образовательной программе в режиме инклюзии	0,05

19. Педагогическим работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

20. Педагогическим работникам учреждений производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII Положения.

Педагогическим работникам Учреждений устанавливаются выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функции классного руководителя педагогическим работникам в соответствии с разделом VIII Положения.

Раздел III. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

21. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

22. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

23. Размер оплаты за один час педагогический работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

24. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

25. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

26. Оплата труда педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала реализующих программы дошкольного образования в структурных подразделениях общеобразовательных учреждений и группах кратковременного пребывания устанавливается Положением об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Варгашинского района , утвержденным решению Варгашинской районной Думы.

Раздел IV. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя

27. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору). Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей включает в себя: оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

28. Оклад (должностной оклад) руководителя определяется трудовым договором исходя из среднего оклада (должностного оклада) педагогических работников.

Размер оклада (должностного оклада) руководителя устанавливается по следующей формуле:

Др = Срз х Купр, где:

Др - должностной оклад руководителя;

Срз - средний оклад (должностной оклад) педагогических работников учреждения (без учета совместительства, вакантных должностей, компенсационных и иных обязательных выплат) определяется путем деления суммы сложившихся окладов (должностных окладов) по тарификационным спискам на количество педагогических работников;

Купр - коэффициент управления.

29. Коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю Учреждения Отделом образования Администрации Варгашинского района, и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 3.

Показатели и порядок отнесения муниципальных общеобразовательных учреждений Варгашинского района к группам оплаты труда руководителей приведены в приложении 2 к Положению.

Таблица 3

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
1	2,5
2	2,25
3	2,0
4	1,75

30. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей Учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей этих Учреждений.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре.

31. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения (Приложение 3).

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Отделом образования Администрации Варгашинского района в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с руководителем учреждения.

32. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю в соответствии с трудовым договором.

Заместителям руководителя при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом VI Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

33. Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII Положения.

34. Установить размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя) в кратности от 1 до 3.

Размер предельного уровня соотношения определятся по каждому учреждению отдельно Отделом образования Администрации Варгашинского района, и утверждается постановлением Администрации Варгашинского района, в пределах установленных абзацем первым настоящего пункта.

35. Выплаты руководителям, заместителям руководителя Учреждений ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функции классного руководителя осуществляются в соответствии с разделом VIII Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих

36. Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником рабочих в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

Разряд работ	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 554
2 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 110
3 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 943
4 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 053
5 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 701
6 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 256
7 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 534
8 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 812

Положение об оплате труда и стимулировании работников Учреждения может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается к окладам рабочих, тарифицированных не ниже 6 разряда ЕТКС, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

37. Водителям автобуса, имеющим отметки в водительском удостоверении «В», «С», «Д» и «Е», устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,25.

38. Водители автобуса, устраняющие возникшие во время работы на линии мелкие неисправности, не требующие разборки механизмов при отсутствии в Учреждении специализированной службы технического обслуживания, устанавливается повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере 0,33.

Работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

Работникам Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

39. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в соответствии с таблицей 6.

Таблица 6

Квалификационные уровни	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенных к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), рублей
Профессиональная квалификационная группа “Общеотраслевые должности служащих первого уровня”	1 квалификационный уровень	Секретарь, делопроизводитель	5 700
Профессиональная квалификационная группа “Общеотраслевые должности служащих второго уровня”	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, лаборант	5 800
Профессиональная квалификационная группа “Общеотраслевые должности служащих второго уровня”	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	6 000
Профессиональная квалификационная группа “Общеотраслевые должности служащих третьего уровня”	1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда	6 000

Раздел VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

40. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам учреждений при наличии оснований для их выплаты.

41. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

42. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

43. Работникам учреждений при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

44. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

45. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки труда в размере 0,24 оклада (должностного оклада). Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

46. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

47. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

48. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

49. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

50. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

51. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

Раздел VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

52. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.

53. Установление стимулирующих выплат работникам учреждения производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество работ.

54. Размеры стимулирующих выплат рекомендуется устанавливать в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

Раздел VIII. Порядок, условия выплаты денежного вознаграждения за выполнение функции классного руководителя педагогическими работниками

55. Денежное вознаграждение за выполнение функции классного руководителя педагогическими работникам выплачивается за счет средств бюджета Варгашинского района, источником финансового обеспечения которых являются субвенции из бюджета Курганской области на обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг (далее – доплата) за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений (далее- работники), реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

56. Размер доплаты за классное руководство работникам устанавливается из расчета 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью:

1) в р.п.Варгаши :

- 25 обучающихся (за исключением классов компенсирующего обучения, классов (групп) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ));
- 15 обучающихся в классах (группе) с ограниченными возможностями здоровья;
- количество обучающихся в классах (группах) для обучающихся с ОВЗ зависит от категории обучающихся с ОВЗ согласно постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года N 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи";

2) в сельских населенных пунктах:

- 14 обучающихся (за исключением классов компенсирующего обучения, классов (групп) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ));
- 15 обучающихся в классах (группе) с ограниченными возможностями здоровья;
- количество обучающихся в классах (группах) для обучающихся с ОВЗ зависит от категории обучающихся с ОВЗ согласно постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года N 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи".

57.При численности детей в классе менее численности, указанной в подпунктах 1 и 2 пункта 52, для соответствующей категории обучающихся, размер доплаты рассчитывается пропорционально фактической численности обучающихся в классе.

58. Работникам, выполняющим функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, размер доплаты за классное руководство определяется как сумма по каждому классу. В этом случае общий размер получаемой доплаты может превышать 1 000 рублей.

59. Доплата за классное руководство работникам производится за фактически отработанное время, в том числе:

- за время отмены в установленном порядке учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и иным основаниям;
- за время нахождения педагогического работника в командировке.

60. Доплата за классное руководство работникам в выпускных классах, в период летних каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском, не производится со следующего дня, после дня выдачи аттестатов об основном общем и среднем общем образовании.

61. Педагогическим работникам учреждения выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (далее – ежемесячное денежное вознаграждение) в размере 5 000 рублей ежемесячно за классное руководство, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах за счет средств бюджета Варгашинского района, источником финансового обеспечения которого является иной межбюджетный трансферт, из бюджета Курганской области на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций (далее- ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство).

62. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство устанавливается с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд

Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством , Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и с учетом установленного для Курганской области районного коэффициента к заработной плате.

63.Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

64. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к доплате за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа, снижение размера которой не допускается.

65. Деятельность по классному руководству возлагается на работника учреждения с его письменного согласия локальным актом Учреждения.

66. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

67. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей, заместителей руководителей и других работников Учреждения, ведущих учебные занятия в данном классе.

Раздел IX . Другие вопросы оплаты труда

68. Выплата материальной помощи работникам учреждения производится по основаниям и в порядке, установленным локальным нормативным актом Учреждения.

69. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Варгашинского района

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений Варгашинского района

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование			
		Без предъявлений требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без предъявлений требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
2 квалификационный уровень									
Педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	7 576	7 954	8 590	9 091	10 227	8 712	9 091	9 849	10 984
3 квалификационный уровень									
Воспитатель, педагог-психолог	7 728	8 113	8 462	9 463	10 434	8 889	9 272	10 046	11 206
4 квалификационный уровень									
Педагог-библиотекарь, учитель, учитель-логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тьютор, учитель-дефектолог	8 087	8 492	8 896	9 703	10 917	9 308	10 053	10 857	11 726

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Варгашинского района

Показатели и порядок отнесения муниципальных общеобразовательных учреждений Варгашинского района по оплате труда руководителей

Раздел I. Показатели деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений Варгашинского района

1. К показателям деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений Варгашинского района (далее – Показатели) относятся Показатели, характеризующие масштаб руководства деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений (далее – учреждения): численность работников учреждения, количество обучающихся, сменность работы учреждения и другие Показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим Показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся в учреждениях	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
2.	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в учреждениях	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
3.	Количество работников в учреждении	За каждого работника Дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1 0,5 1

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
4.	Наличие филиалов, структурных подразделений, учебно-консультационных пунктов с количеством обучающихся (воспитанников)	За каждое указанное структурное подразделение: до 100 чел.; от 100 до 200 чел.; свыше 300 чел.	 до 20 до 30 до 50
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10
6.	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15
7.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	До 15
8.	Наличие автотранспортных средств, школьных автобусов, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе общеобразовательного учреждения	За каждую единицу	До 3, но не более 20
9.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	До 50
10.	Наличие в учреждениях обучающихся, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося	0,5
11.	Наличие в учреждениях (классах, группах общего назначения) обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) классов, групп)	За каждого обучающегося	1
12.	Наличие в учреждениях специальных (коррекционных) классов (групп)	За каждый класс (группу)	1
13.	Наличие в учреждениях обучающихся детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей	За каждого обучающегося	0,5
14.	Организация подвоза обучающихся	За каждого обучающегося	0,5, но не более 20
15.	Наличие групп продленного дня	За каждую группу	До 20

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда по сумме баллов, определенных на основе вышеуказанных Показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа по оплате труда руководителей (сумма баллов)			
I группа	II группа	III группа	IV группа
Свыше 500	До 500	До 350	До 200

Раздел II. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда

4. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Отделом образования Администрации Варгашинского района, на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работ учреждения. Исключения составляют учреждения, в которых произошли изменения в связи с реорганизацией, ликвидацией или открытием филиалов, структурных подразделений. В них осуществляется пересмотр группы по оплате труда по завершению реорганизации, ликвидации или открытия филиалов, структурных подразделений.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) Показателей, но не более чем на 2 года.

5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по Показателям с предлогом «до», устанавливается Отделом образования Администрации Варгашинского района.

6. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся учреждения определяется по списочному составу на начало учебного года.

7. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная на начало ремонта, но не более чем на один год.

8. Отдел образования Администрации Варгашинского района:

1) может относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим Показателям;

2) может устанавливать (без изменения группы по оплате труда, определяемой по Показателям) в порядке исключения руководителям, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, оклад (должностной оклад), предусмотренный для руководителей учреждений, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда.

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Варгашинского района

Критерии и целевые показатели оценки деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений Варгашинского района и работы их руководителей

№ п/п	Наименование критериев оценки эффективности деятельности руководителя	Показатель оценки эффективности	Значение показателя	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя, и периодичность отчетности
I. Основная деятельность муниципального общеобразовательного учреждения					

1.	Выполнение муниципального задания на подготовку обучающихся (по основным образовательным программам)	1) Полнота реализации основных образовательных программ; 2) Сохранение контингента обучающихся; 3) Отсутствие обучающихся 9 - 11 классов, не освоивших образовательные программы.	Не менее 100% Да/нет Да/нет	1/0 1/0 1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
2.	Наличие условий осуществления образовательной деятельности	Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Наличие паспорта безопасности, декларации пожарной безопасности, паспорта доступности с актуальными сведениями	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Наличие оборудованных специализированных кабинетов для осуществления образовательной деятельности (учебные мастерские, спортивные залы, спортивные площадки, лаборатории)	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Наличие образовательных программ, реализуемых в сетевой форме (в том числе с применением дистанционных образовательных технологий)	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся во время образовательной деятельности	Да/нет	2/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Совершение обучающимися ОО/сотрудниками ОО административных (уголовных) правонарушений	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
3.	Наличие в общеобразовательной организации победителей и призеров во Всероссийской олимпиаде школьников (показатели формируются ежегодно до проведения следующих мероприятий соответствующего уровня)	Наличие призеров: муниципального, регионального, всероссийского уровней	Да/нет	1/0 2/0 3/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения
		Наличие победителей: муниципального, регионального, всероссийского уровней	Да/нет	1/0 2/0 3/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения
4.	Ведение в общеобразовательном учреждении инновационной деятельности на региональном уровне	Наличие документов, подтверждающих реализацию на базе общеобразовательного учреждения инновационных площадок регионального уровня	Да/нет	2/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
5.	Эффективность работы с детьми с девиантным поведением	Численность детей, состоящих на учете в ПДН	Отсутствие/ отрицательная динамика присутствие/ положительная динамика	0 1	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
6.	Наличие в образовательном учреждении победителей и призеров среди обучающихся в конкурсах и соревнованиях регионального, всероссийского, международного уровня	Наличие победителей и призеров среди обучающихся в конкурсах и соревнованиях регионального; всероссийского и выше	Да/нет	3/0 5/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, с приложением копий подтверждающих документов, ежеквартально
			Итого по разделу(max):		**33**
II. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
7.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя учреждения	Участие руководителя в экспертных комиссиях на муниципальном, региональном и федеральном уровнях;	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Участие руководителя в различных советах на муниципальном, региональном и федеральном уровнях;	Да/нет	1/0	
8.	Развитие кадрового потенциала в общеобразовательном	Участие педагогов в профессиональных конкурсах: - муниципального;	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, с приложением копий

	учреждении	- регионального и выше.		2/0	подтверждающих документов, ежеквартально
		Наличие победителей и призеров: - муниципального; - регионального и выше.	Да/нет	 1/0 3/0	
		Доля молодых специалистов до 35 лет не менее 15%	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Наличие вакансий на должности педагогических работников	Да/нет	0/1	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
				Итого по разделу(max):	**11**
III. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина					
9.	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Соответствие показателей средней заработной платы	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Отсутствие увеличения у учреждения просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Отсутствие фактов нецелевого использования бюджетных средств	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Привлечение внебюджетных средств	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
10.	Выполнение требований действующего законодательства при реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
11.	Отсутствие замечаний в части предоставления достоверной информации по утвержденным формам с соблюдением сроков по запросам Отдела образования	Отсутствие замечаний в части предоставления достоверной информации по утвержденным формам с соблюдением сроков по запросам Отдела образования	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
				Итого по разделу(max):	**6**
				ИТОГО	**50**

Показатели эффективности работы

	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Оценка деятельности руководителя в баллах (максимально возможная)	Отчетный период
1.	Снижение потребления энергетических ресурсов воды	Не менее чем 3% в год (при наличии отдельного учета энергетического ресурса и воды)	3	По итогам прошедшего года
2.	Удельный расход электрической энергии на снабжение муниципального образовательного учреждения Варгашинского района	В расчете на 1 кв. метр общей площади, кВтч/кВ.м	3	По итогам прошедшего года
3.	Удельный расход тепловой энергии на снабжение муниципального образовательного учреждения Варгашинского района	В расчете на 1 кв. метр общей площади, Гкал\кв.м	3	По итогам прошедшего года
4.	Удельный расход холодной воды на снабжение муниципального образовательного учреждения Варгашинского района в расчете на одного человека	Куб.м\чел.	3	По итогам прошедшего года

Приложение 2 к решению
Варгашинской районной Думы
от 24 июня 2021 года № 36
«Об утверждении Положений об оплате труда
работников муниципальных образовательных
учреждений Варгашинского района»

Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Варгашинского района

Раздел I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Варгашинского района (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Варгашинского района (далее - учреждения), обеспечения заинтересованности работников учреждений в конечных результатах труда.

2. Условия оплаты труда работников учреждения включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников учреждения, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки учреждения.

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, в соответствии с приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителем учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности и в рабочем поселке Варгаши.

7. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

8. Оплата труда работников учреждения, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала учреждения

9. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

10. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат и устанавливается педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

11. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

12. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 1 к Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

13. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, устанавливается в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников учреждения, работающих и проживающих в сельской местности и в рабочем поселке Варгаши.

14. Повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности и рабочем поселке Варгаши устанавливается следующим работникам Учреждений:

1) руководители:
- руководитель (заведующий) Учреждения;
- заместитель руководителя (заведующего) Учреждения;

2) специалисты:
- педагог-психолог,
- воспитатель (включая старшего),
- учитель-логопед,
- музыкальный руководитель,
- инструктор по физической культуре;
- тьютор;
- учитель-дефектолог.

15. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности и в рабочем поселке Варгаши;

- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия Российской Федерации или СССР, спортивного звания;

- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам учреждения предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

16. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников учреждения, имеющих ученую степень, которым присвоены почетные звания, знаки отличия Российской Федерации или СССР, спортивные звания, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР
Наличие почетного звания, знака отличия, спортивного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, знак отличия «За наставничество»	0,1

Коэффициент устанавливается в зависимости от нагрузки.

17. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий производится:

- при присвоении почетного звания, знака отличия - с даты присвоения почетного звания, знака отличия в соответствии с указами Президента Российской Федерации;

- при присвоении спортивного звания – с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

18. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Виды работ	Наименование должности	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
Работа в группах компенсирующей направленности	Педагогические работники	0,15
Работа в группах комбинированной направленности	Педагогические работники	0,15
Работа по отдельной адаптационной программе в режиме инклюзии в группах общеразвивающей направленности	Педагогические работники	0,05

19. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

20. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, младшему обслуживающему персоналу, административно-хозяйственному персоналу учреждения производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

Раздел III. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников учреждений Варгашинского района

21. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

22. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

23. Размер оплаты за один час педагогический работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

24. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

25. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

Раздел IV. Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя учреждений

26. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

27. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей включает в себя: оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

28. Оклад (должностной оклад) руководителя определяется трудовым договором исходя из среднего оклада (должностного оклада) педагогических работников.

Размер оклада (должностного оклада) руководителя устанавливается по следующей формуле:

Др = Срз х Купр, где:

Др - должностной оклад руководителя;

Срз - средний оклад (должностной оклад) педагогических работников (без учета совместительства, вакантных должностей, компенсационных и иных обязательных выплат) определяется путем деления суммы сложившихся окладов (должностных окладов) по тарификационным спискам на количество педагогических работников;

Купр - коэффициент управления.

29. Коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю Отделом образования Администрации Варгашинского района и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей, в соответствии с таблицей 3.

Отнесение руководителей учреждения к группе по оплате труда осуществляется в соответствии разделом VIII «Показатели и порядок отнесения Учреждений к группам по оплате труда руководителей» настоящего Положения.

Таблица 3

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
1	2,5
2	2,25
3	2,0
4	1,75

Коэффициент устанавливается в зависимости от нагрузки.

30. Оклад (должностной оклад) заместителя руководителя учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя учреждений.

Конкретный размер оклада (должностного оклада) заместителя руководителя устанавливается в трудовом договоре.

31. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Критерии и целевые показатели оценки деятельности учреждений и работы их руководителей приведены в приложении 2 к Положению.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Отделом образования Администрации Варгашинского района в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с руководителем.

32. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю в соответствии с трудовым договором.

Заместителю руководителя при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом V Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

33. Заместителю руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VI Положения.

33.1. Установить размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя) в кратности от 1 до3.

Размер предельного уровня соотношения определяется по каждому учреждению отдельно Отделом образования Администрации Варгашинского района и утверждается постановлением Администрации Варгашинского района, в пределах, установленных абзацем первым настоящего пункта.

Раздел V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

34. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам учреждений при наличии оснований для их выплаты.

35. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам учреждения устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

36. Работникам учреждения при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

37. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

38. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере 0,24 оклада (должностного оклада). Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

39. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

40. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

41. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

42. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

43. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

44. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов и выплат стимулирующего характера.

Раздел VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

45. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.

Установление стимулирующих выплат работникам учреждения производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество работ.

46. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

Раздел VII. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих

47. Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником рабочих приведены в таблице 4.

Таблица 4

Разряд работ	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 554
2 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 110
3 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 943
4 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 053
5 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 701
6 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 256
7 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 534
8 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 812

47.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в соответствии с таблицей 4.1.

Таблица 4.1

Квалификационные уровни	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенных к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	Секретарь, делопроизводитель	5 700
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	6 000
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда	6 000

48. Работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

49. Работникам Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

Раздел VIII. Показатели и порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей

50. К показателям деятельности учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением:

1)численность работников;

2) количество воспитанников;

3) сменность работы;

4) показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

51. Объем деятельности учреждения при определении группы по оплате труда руководителя (заведующего) оценивается по следующим показателям согласно таблице 5 настоящего Положения.

Таблица 5

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество групп в Учреждении	Из расчета за каждую группу	До 10
2	Количество работников в Учреждении	За каждого работника – дополнительно за каждого работника имеющего: первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1 5 10
3	Наличие воспитанников из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в государственных учреждениях и приемных семьях, находящихся под опекой (попечительством), посещающих настоящее Учреждение	Из расчета на каждого дополнительно	1
4	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе спортивной площадки	За каждую единицу	До 15
5	Наличие собственного медицинского кабинета, кухни	За каждую единицу	До 15
6	Наличие воспитанников в учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, организованные Учреждением или на его базе	За каждого воспитанника	1
7	Наличие филиалов, структурных подразделений	За каждую единицу: до 100 человек от 100 до 200 человек	 20 40
8	Наличие групп компенсирующей направленности	За каждую единицу	10
9	Документоведение	При отсутствии в штатном расписании ставки делопроизводителя	20

52. Учреждения относятся к I, II, III, IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определяемых на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии с таблицей 6 настоящего Положения:

Таблица 6

№ п/п	Тип Учреждения	Группа, к которой Учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1	Муниципальные дошкольные образовательные учреждения Варгашинского района	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

53. Отнесение учреждения к группам по оплате труда руководящих работников осуществляется в следующем порядке:

группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Отделом образования Администрации Варгашинского района на основании соответствующих документов, предоставленных руководителем (заведующим) Учреждения подтверждающих наличие указанных объемов работы Учреждения. Исключение составляют учреждения, в которых произошли изменения в связи с реорганизацией, ликвидацией или открытием филиалов, структурных подразделений. В них осуществляется пересмотр группы по оплате труда п завершению реорганизации, ликвидации или открытия филиалов, структурных подразделений.

54. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до» устанавливается приказом Отдела образования Администрации Варгашинского района.

55. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент воспитанников Учреждения определяется по списочному составу воспитанников Учреждения на начало учебного года.

56. Для определения суммы баллов за количество групп в Учреждении принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября.

Раздел IX. Другие вопросы оплаты труда

57. Выплата материальной помощи работникам учреждения производится на основании и в порядке, установленным локальным нормативным актом учреждения.

58. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников муниципальных
дошкольных образовательных учреждений Варгашинского района

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных учреждений Варгашинского района

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, базового должностного оклада	Для работников, имеющих среднее профессиональное образование	Для работников, имеющих высшее профессиональное образование
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1 квалификационный уровень			
Младший воспитатель	6614	6777	7455

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование			
		Без предъявлений требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без предъявлений требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая Квалификационная категория
1 квалификационный уровень									
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	7 426	7 797	8 421	8 910	10 025	8 593	8 910	9 655	10 770
3 квалификационный уровень									
Воспитатель, педагог-психолог	7 728	8 113	8 762	9 463	10 434	8 889	9 272	10 046	11 206
4 квалификационный уровень									
Старший воспитатель, учитель-логопед, тьютор, учитель-дефектолог	8 087	8 492	8 896	9 703	10 917	9 308	10 053	10 857	11 726

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников муниципальных
дошкольных образовательных учреждений Варгашинского района

Критерии и целевые показатели оценки деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений Варгашинского района и работы их руководителей

№ п/п	Наименование критериев оценки эффективности деятельности руководителя	Показатель оценки эффективности	Значение показателя	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя, и периодичность отчетности
I. Основная деятельность муниципального учреждения					
1.	Выполнение муниципального задания на подготовку обучающихся (по основным образовательным программам)	Полнота реализации образовательных программ	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Наличие образовательных программ, реализуемых в сетевой форме	Да/нет	1/0	
2.	Наличие условий осуществления образовательной деятельности	Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Наличие паспорта безопасности, декларации пожарной безопасности, паспорта доступности с актуальными сведениями	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Развитие в дошкольном образовательном учреждении спортивной инфраструктуры и оборудования (спортивный зал,	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально

		тренажерный зал)			
		Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся (воспитанников) во время образовательной деятельности	Да/нет	3/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
3.	Выполнение требований действующего законодательства при реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
4.	Ведение в учреждении дошкольного образования детей инновационной деятельности на региональном уровне	Наличие документов, подтверждающих реализацию на базе учреждения дошкольного образования детей инновационных площадок регионального уровня	Да/нет	5/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
5.	Наличие в образовательном учреждении победителей и призеров среди обучающихся в конкурсах и соревнованиях регионального, всероссийского, международного уровня	Наличие победителей и призеров среди обучающихся в конкурсах и соревнованиях регионального; всероссийского и выше	Да/нет	3/0 5/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально с приложением копий подтверждающих документов, ежеквартально
				Итого по разделу (max):	**22**
II. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
6.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя учреждения	Участие руководителя в экспертных комиссиях на муниципальном, региональном и федеральном уровнях;	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Участие руководителя в различных советах на муниципальном, региональном и федеральном уровнях;	Да/нет	1/0	
7.	Развитие кадрового потенциала	Участие педагогов в профессиональных конкурсах - муниципального; - регионального и выше.	Да/нет	1/0 2/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально с приложением копий подтверждающих документов, ежеквартально
		Наличие победителей и призеров - муниципального; - регионального и выше.	Да/нет	1/0 3/0	
		Текучесть кадров (не более 5%)	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Доля молодых специалистов до 35 лет (не менее 15 %)	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Отсутствие вакансий	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
				Итого по разделу (max):	**12**
III. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина					
8.	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Соответствие показателей средней заработной платы	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Отсутствие увеличения у учреждения дошкольного образования просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Отсутствие фактов нецелевого использования бюджетных средств учреждением дошкольного образования	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Привлечение внебюджетных средств учреждением дошкольного образования	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
9.	Выполнение требований действующего законодательства при реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально

10.	Отсутствие замечаний в части предоставления достоверной информации по утвержденным формам с соблюдением сроков по запросам Отдела образования	Отсутствие замечаний в части предоставления достоверной информации по утвержденным формам с соблюдением сроков по запросам Отдела образования	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
				Итого по разделу (max):	**6**
				Итого:	**40**

Показатели эффективности работы

1.	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Оценка деятельности руководителя в баллах (максимально возможная	Отчетный период
2.	Снижение потребления энергетических ресурсов воды	Не менее чем 3% в год (при наличии отдельного учета энергетического ресурса и воды)	3	По итогам прошедшего года
3.	Удельный расход электрической энергии на снабжение муниципального образовательного учреждения Варгашинского района	В расчете на 1 кв. метр общей площади, кВтч/кВ.м	3	По итогам прошедшего года
4.	Удельный расход тепловой энергии на снабжение муниципального образовательного учреждения Варгашинского района	В расчете на 1 кв. метр общей площади, Гкал\кв.м	3	По итогам прошедшего года
5	Удельный расход холодной воды на снабжение муниципального образовательного учреждения Варгашинского района в расчете на одного человека	Куб.м\чел.	3	По итогам прошедшего года

Приложение 3 к решению
Варгашинской районной Думы
от 24 июня 2021 года № 36
«Об утверждении Положений об оплате труда
работников муниципальных образовательных
учреждений Варгашинского района»

Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Варгашинского района, подведомственных Отделу образования Администрации Варгашинского района

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Варгашинского района, подведомственных Отделу образования Администрации Варгашинского района (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых подходов к оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Варгашинского района (далее - учреждения), обеспечения заинтересованности работников учреждения в конечных результатах труда.

2. Условия оплаты труда работников учреждений включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда работников учреждений, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки учреждений.

4. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

5. Работникам учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителями учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

6. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

7. Оплата труда работников учреждений, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждений

8. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

9. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

10. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

11. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 1 к Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

12. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности и рабочем поселке Варгаши;
- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, почетного звания , знака отличия Российской Федерации или СССР, спортивного звания;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

13. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности и рабочем поселке Варгаши устанавливается в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников учреждений, работающих и проживающих в сельской местности и в рабочем поселке Варгаши.

Повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности и рабочем поселке Варгаши устанавливается следующим работникам учреждений:

1) руководители:
- руководитель (директор) учреждения;
- заместитель руководителя (директора) учреждения;

2) специалисты:
- педагог дополнительного образования;
- педагог-организатор;
-. методист;
- тренер-преподаватель.

14. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников учреждений, имеющих ученую степень, которым присвоены почетные звания, знаки отличия Российской Федерации или СССР, спортивные звания, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю образовательного учреждения дополнительного образования детей или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю образовательного учреждения дополнительного образования детей или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания, знака отличия, спортивного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, знак отличия «За наставничество»	0,1
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

15. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, производится:

- при присуждении ученой степени - с даты присуждения ученой степени в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации;
- при присвоении знака отличия, почетного звания - с даты присвоения знака отличия, почетного звания в соответствии с указами Президента Российской Федерации;
- при присвоении спортивного звания – с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие почетного звания: мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания) – с даты присвоения почетного звания в соответствии с Приказом Министерства спорта Российской Федерации.

16. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Виды работ	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
Работа в многопрофильных образовательных учреждениях дополнительного образования детей	0,1
Работа в группах для детей дошкольного возраста	0,05
Работа с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	0,1
Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья	0,1

В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

17. Педагогическим работникам учреждений, работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

18. Педагогическим работникам учреждения, работникам учебно-вспомогательного персонала производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII Положения.

Раздел III. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников учреждений

19. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

20. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

21. Размер оплаты за один час педагогический работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

22. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

23. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

Раздел IV. Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителя учреждений

24. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

25. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей включает в себя: оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

26. Оклад (должностной оклад) руководителя определяется трудовым договором исходя из среднего оклада (должностного оклада) педагогических работников.

Размер оклада (должностного оклада) руководителя устанавливается по следующей формуле:

Др = Срз х Купр, где:

Др - должностной оклад руководителя;

Срз - средний оклад (должностной оклад) педагогических работников (без учета совместительства, вакантных должностей, компенсационных и иных обязательных выплат) определяется путем деления суммы сложившихся окладов (должностных окладов) по тарификационным спискам на количество педагогических работников;

Купр - коэффициент управления.

27. Коэффициент управления устанавливается руководителю учреждения Отделом образования Администрации Варгашинского района и дифференцируется в размере от 1,75 до 2,5 в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 3 настоящего Положения.

Отнесение руководителя учреждения к группе по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии с разделом VIII «Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей».

Таблица 3

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент управления
1	2,5
2	2,25
3	2,0
4	1,75

28. К должностным окладам руководителя, его заместителей применяются повышающие коэффициенты, предусмотренные пунктом 12 настоящего Положения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту руководителю учреждения, его заместителям определяется путем умножения оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), за исключением коэффициента, учитывающего работу в сельской местности и в рабочем поселке Варгаши.

29. Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителей этих учреждений.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

30. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения (Приложение 2).

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Отделом образования Администрации Варгашинского района в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с руководителем учреждения.

31. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю учреждения в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

32. Руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

33. Руководителю учреждения, заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

33.1. Установить размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя) в кратности от 1 до 3.

Размер предельного уровня соотношения определяется по каждому учреждению отдельно Отделом образования Администрации Варгашинского район и утверждается постановлением Администрации Варгашинского района, в пределах, установленных абзацем первым настоящего пункта.

Раздел V. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих

34. Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, в соответствии с таблицей 4, без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры окладов (должностных окладов) приведены в таблице 4 настоящего Положения.

Таблица 4

Разряд работ	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 554
2 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 110
3 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 943
4 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 053

5 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 701
6 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 256
7 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 534
8 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 812

34.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 год № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в соответствии с таблицей 4.1.

Таблица 4.1

Квалификационные уровни	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенных к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	6 000

35. Работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

36. Работникам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

Раздел VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

37. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам учреждений при наличии оснований для их выплаты.

38. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

39. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

40. Работникам учреждений при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями
(районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

41. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

42. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере 0,24 оклада (должностного оклада). Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором Учреждения.

43. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

44. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

45. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

46. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

47. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

48. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов и выплат стимулирующего характера.

Раздел VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

49. Учреждение в пределах утвержденного фонда оплаты труда на текущий финансовый год самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.

50. Установление стимулирующих выплат работникам учреждения производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество работ.

51. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

Раздел VIII. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

52. К показателям деятельности учреждения относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением:

1) численность работников;

2) количество воспитанников;

3) сменность работы.

53. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается по следующим показателям согласно таблице 5 настоящего Положения.

Таблица 5

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество объединений, секций, кружков в учреждении	Из расчета за каждые объединение, секцию, кружок	До 10
2	Количество работников в учреждении	За каждого работника - дополнительно за каждого работника имеющего: первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
3	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона и иных спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15
4	Наличие актового зала в учреждении	Более 50 мест	10, но не более 20

54. Учреждения относятся к I, II, III, IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определяемых на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии с таблицей 6 настоящего Положения:

Таблица 6

№ п/п	Тип учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1	Муниципальные казенные образовательные учреждения дополнительного образования детей Варгашинского района, подведомственные Отделу образования Администрации Варгашинского района	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

55. Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководящих работников осуществляется в следующем порядке:

1) группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года;

2) группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Отделом образования Администрации Варгашинского района на основании соответствующих документов, предоставленных руководителем (директором) учреждения, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения. Исключение составляют учреждения, в которых произошли изменения в связи с реорганизацией, ликвидацией или открытием филиалов, структурных подразделений. В них осуществляется пересмотр группы по оплате труда по завершению реорганизации, ликвидации или открытия филиалов, структурных подразделений.

56. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается приказом Отдела образования Администрации Варгашинского района.

57. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся учреждения определяется по списочному составу обучающихся учреждения на начало учебного года.

58. Для определения суммы баллов за количество объединений, секций, кружков в учреждении принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава обучающихся по состоянию на 1 сентября.

59. За руководителем (директором) учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителя (директора) учреждения, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

Раздел IX. Другие вопросы оплаты труда

60. Выплата материальной помощи работникам учреждения производится по основаниям и в порядке, установленным локальным нормативным актом учреждения.

61. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений дополнительного
образования детей Варгашинского района, подведомственных
Отделу образования Администрации Варгашинского района

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование			
		Без предъявлений требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без предъявлений требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
2 квалификационный уровень									
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, тренер-преподаватель	7 576	7 954	8 590	9 091	10 227	8 712	9 091	9 849	10 984
3 квалификационный уровень									
Методист	7 728	8 113	8 762	9 463	10 434	8 889	9 272	10 046	11 206

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений дополнительного
образования детей Варгашинского района, подведомственных
Отделу образования Администрации Варгашинского района

Критерии и целевые показатели оценки деятельности муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Варгашинского района, подведомственных Отделу образования Администрации Варгашинского района

№ п/п	Наименование критериев оценки эффективности деятельности руководителя	Показатель оценки эффективности	Значение показателя	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя, и периодичность отчетности
I. Основная деятельность муниципального учреждения					
1.	Выполнение муниципального задания на подготовку обучающихся (реализация дополнительных образовательных программам)	Полнота реализации дополнительных образовательных программ	Не менее 100%	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Наличие образовательных программ, реализуемых в сетевой форме (в том числе с применением дистанционных образовательных технологий)	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Сохранность контингента обучающихся	Ниже/на предыдущем уровне; выше	0 1	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
2.	Наличие условий осуществления образовательной деятельности	Обеспечение актуальной информации, размещенной на официальном сайте в соответствии с действующим законодательством	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Наличие паспорта безопасности, декларации пожарной безопасности, паспорта доступности с актуальными сведениями	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся во время образовательной деятельности	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
3.	Наличие в образовательном учреждении победителей и призеров среди обучающихся в конкурсах и соревнованиях регионального, всероссийского, международного уровня	Наличие победителей и призеров среди обучающихся в конкурсах и соревнованиях регионального, всероссийского и выше	Да/нет	 3/0 5/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально с приложением копий подтверждающих документов, ежеквартально
4.	Участие в грантовых конкурсах	Получение грантов на реализацию программ дополнительного образования	Да/нет	3/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
5.	Ведение в образовательном учреждении дополнительного образования детей инновационной деятельности на региональном уровне	Наличие документов, подтверждающих реализацию на базе образовательного учреждения дополнительного образования детей инновационных площадок регионального уровня	Да/нет	5/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
				Итого по разделу(max):	**22**
II. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
6.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя учреждения	Участие руководителя в экспертных комиссиях на муниципальном, региональном и федеральном уровнях;	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Участие руководителя в различных советах на муниципальном, региональном и федеральном уровнях;	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
7.	Развитие кадрового потенциала в учреждении дополнительного образования	Участие педагогов в профессиональных конкурсах - муниципального; - регионального и выше.	Да/нет	 1/0 2/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально с приложением копий подтверждающих документов, ежеквартально
		Наличие победителей и призеров - муниципального; - регионального и выше.	Да/нет	 1/0 3/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения,

					ежеквартально с приложением копий подтверждающих документов, ежеквартально
		Текучесть кадров (не более 5%)	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Доля молодых специалистов до 35 лет (не менее 15 %)	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Отсутствие вакансий	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
				Итого по разделу(max):	**12**
III. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина					
8.	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Соответствие показателей средней заработной платы	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Отсутствие увеличения у учреждения дополнительного образования просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Отсутствие фактов нецелевого использования бюджетных средств учреждением дополнительного образования	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
		Привлечение внебюджетных средств учреждением дополнительного образования	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
9.	Выполнение требований действующего законодательства при реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
10.	Отсутствие замечаний в части предоставления достоверной информации по утвержденным формам с соблюдением сроков по запросам Отдела образования	Отсутствие замечаний в части предоставления достоверной информации по утвержденным формам с соблюдением сроков по запросам Отдела образования	Да/нет	1/0	Доклад руководителя общеобразовательного учреждения, ежеквартально
				Итого по разделу(max):	**6**
				ИТОГО:	**40**

Показатели эффективности работы

	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Оценка деятельности руководителя в баллах (максимально возможная)	Отчетный период
1.	Снижение потребления энергетических ресурсов воды	Не менее чем 3% в год (при наличии отдельного учета энергетического ресурса и воды)	3	По итогам прошедшего года
2.	Удельный расход электрической энергии на снабжение муниципального образовательного учреждения Варгашинского района	В расчете на 1 кв. метр общей площади, кВтч/кВ.м	3	По итогам прошедшего года
3.	Удельный расход тепловой энергии на снабжение муниципального образовательного учреждения Варгашинского района	В расчете на 1 кв. метр общей площади, Гкал\кв.м	3	По итогам прошедшего года
4.	Удельный расход холодной воды на снабжение муниципального образовательного учреждения Варгашинского района в расчете на одного человека	Куб.м\чел.	3	По итогам прошедшего года

Объявления, информация.

Извещение о возможности предоставления земельных участков в аренду гражданам и крестьянским (фермерским) хозяйствам для осуществления его деятельности

Администрация Варгашинского района в соответствии со статьей 39.18 ЗК РФ извещает граждан и крестьянские (фермерские) хозяйства о возможности предоставления в аренду земельных участков для осуществления деятельности КФХ:

1) из земель муниципальной собственности Муниципального образования Южного сельсовета,

-площадью 7194248 кв.м., кадастровый номер 45:03:031102:516, из земель сельскохозяйственного назначения, вид разрешенного использования земельного участка: для ведения сельскохозяйственного производства, адрес (описание местоположения): Курганская область,

Варгашинский муниципальный район, сельское поселение Южный сельсовет, село Дундино, 42;

-площадью 443252 кв.м., кадастровый номер 45:03:031102:517, из земель сельскохозяйственного назначения, вид разрешенного использования земельного участка: для ведения сельскохозяйственного производства, адрес (описание местоположения): Курганская область, муниципальный район Варгашинский, сельское поселение Южный сельсовет, село Дундино, 49;

2) из земель муниципальной собственности Муниципального образования Мостовского сельсовета,

-площадью 1568000 кв.м., кадастровый номер 45:03:011403:629, из земель сельскохозяйственного назначения, вид разрешенного использования земельного участка: для ведения сельскохозяйственного производства, адрес (описание местоположения): Курганская область, муниципальный район Варгашинский, сельское поселение Мостовской сельсовет, село Мостовское, 2.

Граждане и крестьянские (фермерские) хозяйства, заинтересованные в предоставлении земельных участков, в течение 30 дней со дня опубликования и размещения извещения вправе подать заявление о намерении участвовать в аукционе на право заключения договоров аренды указанных земельных участков.

Опубликование и размещение данного извещения на официальном сайте Российской Федерации для размещения информации о проведении торгов www.torgi.gov.ru, на официальном сайте Администрации Варгашинского района в сети Интернет, в печатном средстве массой информации информационном бюллетене «Варгашинский вестник».

Адрес и способ подачи заявления: заявления подаются лично гражданином и главой крестьянского (фермерского) хозяйства или его представителем на бумажном носителе или почтой в кабинет № 203 Администрации Варгашинского района по адресу: р.п.Варгаши, ул.Чкалова, 22, режим работы: с 8-00 до 17-00 часов, перерыв с 12-00 до 13-00 часов, кроме выходных дней (субботы и воскресенья) и праздничных дней, контактные телефоны: 8(35233) 2-06-87, 2-06-86.

Ознакомиться со схемой расположения земельных участков, можно по вышеуказанному адресу.

Дата начала приема заявлений: 29 июня 2021 года.

Дата окончания приема заявлений: 29 июля 2021 года.

Извещение о возможности предоставления земельных участков в аренду гражданам и крестьянским (фермерским) хозяйствам для осуществления его деятельности

Администрация Варгашинского района в соответствии со статьей 39.18 ЗК РФ извещает граждан и крестьянские (фермерские) хозяйства о возможности предоставления в аренду земельных участков из земель государственная собственность на которые не разграничена, для осуществления деятельности КФХ:

-площадью 3165286 кв.м., кадастровый номер 45:03:031101:445, из земель сельскохозяйственного назначения, вид разрешенного использования земельного участка: сельскохозяйственное использование, адрес (описание местоположения): Курганская область, Варгашинский район, д.Гагарье, участок находится по направлению на юг от озера Корнилово;

площадью 1246198 кв.м., кадастровый номер 45:03:011201:422, из земель сельскохозяйственного назначения, вид разрешенного использования земельного участка: сельскохозяйственное использование, адрес (описание местоположения): Курганская область, Варгашинский район, с.Мостовское, участок находится в 4,2 км на юго-запад от с.Мостовское.

Граждане и крестьянские (фермерские) хозяйства, заинтересованные в предоставлении земельных участков, в течение 30 дней со дня опубликования и размещения извещения вправе подать заявление о намерении участвовать в аукционе на право заключения договоров аренды указанных земельных участков.

Опубликование и размещение данного извещения на официальном сайте Российской Федерации для размещения информации о проведении торгов www.torgi.gov.ru, на официальном сайте Администрации Варгашинского района в сети Интернет, в печатном средстве массой информации информационном бюллетене «Варгашинский вестник».

Адрес и способ подачи заявления: заявления подаются лично гражданином и главой крестьянского (фермерского) хозяйства или его представителем на бумажном носителе или почтой в кабинет № 203 Администрации Варгашинского района по адресу: р.п.Варгаши, ул.Чкалова, 22, режим работы: с 8-00 до 17-00 часов, перерыв с 12-00 до 13-00 часов, кроме выходных дней (субботы и воскресенья) и праздничных дней, контактные телефоны: 8(35233) 2-06-87, 2-06-86.

Ознакомиться со схемой расположения земельных участков, можно по вышеуказанному адресу.

Дата начала приема заявлений: 29 июня 2021 года.

Дата окончания приема заявлений: 29 июля 2021 года.

Информационный бюллетень «Варгашинский вестник»	Главный редактор: Яковлев В.Ф., Глава Варгашинского района Издатель: Администрация Варгашинского района Учредитель: Варгашинская районная Дума Ответственный за выпуск: Михалёва Т.Н., заместитель Главы Варгашинского района, руководитель аппарата Администрации Варгашинского района	Выпуск №42(235) Тираж 30 Распространяется бесплатно Отпечатано в Администрации Варгашинского района Адрес издателя: 641230, Курганская область, р.п.Варгаши, ул.Чкалова, д.22, телефон/факс: (35233) 2-06-44